

Unternehmenspolitik

zu Energieeffizienz, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltschutz- sowie Qualitätsmanagement (EHSQ-Management)

Wir wollen unser Unternehmen langfristig erhalten, indem wir die faire Gewinnerwartung der Anteilseigner kontinuierlich erfüllen. Die wesentlichen Voraussetzungen hierfür sind die langfristige Zufriedenheit unserer Kunden, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, effiziente und nachhaltig wirksame Unternehmensprozesse sowie die angemessene Berücksichtigung der Belange aller weiteren interessierten Parteien.

Diese Politik dokumentiert unsere Haltung zu ökonomisch und ökologisch verantwortlichem Wirtschaften bei Bereitstellung sicherer Arbeitsplätze. Wir sind der Überzeugung, dass Qualität, Umweltschutz, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Energieeffizienz sich im Wirtschaftsgeschehen unseres Unternehmens positiv ergänzen und diese werden daher gleichrangig in den unternehmerischen Entscheidungen berücksichtigt.

Die Herstellung unserer Produkte durch Schmelz-, Gieß-, Press-, Zieh- und Walzverfahren sowie mechanische Bearbeitung ist prozessbedingt energieintensiv. Auch nach dem aktuellen Stand der Technik sind diese Verfahren mit sicherheitstechnischen Restrisiken behaftet und mit der Inanspruchnahme von Ressourcen verbunden. Die innerstädtische Lage unseres Standortes erfordert zudem eine verstärkte nachbarschaftliche Rücksichtnahme.

Hier setzt das Managementsystem auf und berücksichtigt folgende Anforderungen:

- ISO 14001 - Umweltmanagement
- ISO 50001 - Energiemanagement
- BS OHSAS 18001 - Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ISO 9001 - Qualitätsmanagement
- IATF 16949 - Automobilindustrie-spezifische Anforderungen

Neben der Erfüllung der Anforderungen, die sich aus der fortlaufenden Bewertung unserer Prozesse zu Qualität, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltschutz und Energieeffizienz ergeben, verpflichten wir uns:

- zur kontinuierlichen Verbesserung der Wirksamkeit des Managementsystems
- zur Einhaltung der Kundenforderungen
- zur Erfüllung der geltenden rechtlichen Anforderungen und anderer Anforderungen die im Zusammenhang mit diesem Managementsystem stehen
- zur fortlaufenden Verbesserung der energiebezogenen Leistung

Für die Festlegung der Ziele sowie als Gradmesser für die erreichte Leistung legen wir, abgeleitet aus der Kontextanalyse, folgenden strategischen Rahmen fest:

- Sicherstellung einer hohen Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit
- Verfolgung des Null-Fehler-Prinzips (minimale Fehlleistungskosten) und der Philosophie eines „Null-Unfall-Unternehmens“
- Erschließung neuer Märkte durch Innovation in der Produktentwicklung sowie Ausbau strategischer Partnerschaften
- kontinuierliche Verbesserung unserer Leistungserbringung, insbesondere durch
 - Optimierung der internen Abläufe und Schnittstellen im Unternehmen
 - Innovation in der Verfahrensentwicklung
 - fortlaufende Verbesserung der Energie- und Ressourceneffizienz
- Vermeidung berufsbedingter Erkrankungen sowie die Aufrechterhaltung und Verbesserung des Gesundheitszustandes der Belegschaft
- Verringerung der Umweltwirkung hinsichtlich Luftschadstoff- und Schallemissionen
- Berücksichtigung des aktuellen Standes der Technik bei der Planung und Auslegung von Investitionsvorhaben
- Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen, sofern diese die energiebezogene Leistung beeinflussen.

Überwachung

Mit internen und externen Audits überprüfen wir die Wirksamkeit und Verbesserung des Managementsystems sowie der durch uns einzuhaltenden Anforderungen.

Alle Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich erforderlichen Qualitätssicherungs-, Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen ursachenbezogen und termingerecht umzusetzen sowie deren Einhaltung und Wirksamkeit ständig zu überwachen.

Partnerfirmen

Wir legen Wert auf die Beschaffung qualitativ einwandfreier, umweltfreundlicher und energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen. Wir erwarten, dass unsere Vertragspartner unsere Regeln teilen und unsere Ziele mittragen.

Bei der Durchführung von Tätigkeiten innerhalb unseres Werkes fordern wir die Einhaltung der gleichen Standards, wie für uns selbst.

Kommunikation

Durch einen offenen Dialog stellen wir die Transparenz unseres Handelns sicher. Dazu stellen wir für unsere Mitarbeiter sowie auch für die in unserem Auftrag tätigen Personen die notwendigen Informationen und Schulungen sicher.

Die Unternehmenspolitik wird durch uns regelmäßig auf Relevanz und Angemessenheit überprüft und der Belegschaft sowie allen weiteren Personen, die in unserem Auftrag tätig sind, mitgeteilt. Für alle darüber hinaus interessierten Kreise wird die Politik auf unserer Internet-Homepage veröffentlicht.

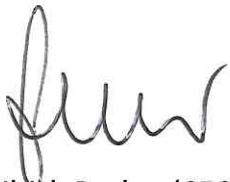
Sonstige angemessene Informationen stellen wir auf berechnigte Anfrage zur Verfügung.

Wir fordern hiermit alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie alle weiteren für KME tätigen Personen auf, durch ihre aktive Beteiligung und ihr persönliches Engagement zu der erfolgreichen Umsetzung dieser Politik und der Erreichung daraus abgeleiteter Ziele beizutragen.

Wir als oberste Leitung sichern unser persönliches Engagement sowie die Verfügbarkeit der notwendigen Informationen und Ressourcen zu.

Osnabrück, den 04.05.2020

- Geschäftsführung -

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ulrich Becker'.

Ulrich Becker (CEO)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Axel Gerle'.

Axel Gerle (CFO)