

Ľudské práva

november 2025, verzia 1.0

Obsah

Všeobecné informácie o zásadách	3
Účel	3
Rozsah pôsobnosti a cieľová skupina	3
Vlastníctvo a revízia zásad	4
Vykonávanie, účinnosť a vzťah k iným zásadám	4
Konkrétne informácie o zásadách	5
1. Princípy a normy	5
2. Naš záväzok v oblasti ľudských práv: kľúčové oblasti, na ktoré sa zameriavame	5
3. Náležitá starostlivosť a operatívne opatrenia	7
4. Sťažnosti a postup podávania oznámenia	7

Ľudské práva

november 2025, verzia 1.0

Všeobecné informácie o zásadách

Účel

Tieto zásady v oblasti ľudských práv stanovujú princípy a očakávania, ktorými sa riadi naše vlastné obchodné správanie. Ich cieľom je zabezpečiť, aby pracovné podmienky v našich prevádzkach a v celom dodávateľskom reťazci boli bezpečné, spravodlivé a rešpektujúce ľudskú dôstojnosť a aby bolo moderné otroctvo - v akejkoľvek forme vrátane nútenej práce, obchodovania s ľuďmi a detskej práce - prísne zakázané.

Očakávame, že naši dodávatelia a zmluvní partneri budú dodržiavať tieto normy vo všetkých svojich činnostiach a obchodných postupoch.

Okrem toho požadujeme, aby aktívne informovali o obsahu a zámeroch týchto zásad svoje pridružené subjekty, zamestnancov, zástupcov, dodávateľov a subdodávateľov. Je to nevyhnutné na zabezpečenie informovanosti, porozumenia a súladu s princípmi, ktoré presadzujeme. V prípade zistenia nesúladu očakávame okamžitú a účinnú nápravu.

Rozsah pôsobnosti a cieľová skupina

Názov zásad	Ľudské práva
Obchodné jednotky/krajiny	Globálne
Cieľové publikum	Tieto zásady sa vzťahujú na všetky spoločnosti skupiny, v ktorých KME SE priamo alebo nepriamo vlastní väčšinu všetkých akcií. Vzťahujú sa na všetkých zamestnancov, riaditeľov, vedúcich pracovníkov, spolupracovníkov a dodávateľov, ktorí sú pod priamym dohľadom KME a pracujú v akejkoľvek kancelárii alebo priemyselnom majetku KME, ktorý je priamo alebo nepriamo kontrolovaný alebo prevádzkovaný KME na celom svete.

Vlastníctvo a revízia zásad

Autor	Tím zodpovedného obstarávania
Schválil	Uznesenie predstavenstva

Verzia č.	Dôvod zmeny	Dátum účinnosti
1.0	Vytvorenie	27. november 2025

Tieto zásady sa budú prehodnocovať s ohľadom na ich rozsah, účinnosť a efektívnosť, ako aj na zmeny príslušných zákonov.

Vykonávanie, účinnosť a vzťah k iným zásadám

Tieto zásady by sa mali čítať spolu so súvisiacimi zásadami, ktoré sú k dispozícii na www.kme.com:

- Kódex správania;
- Kódex správania pre obchodného partnera;
- Vyhlásenie o zásadách v oblasti konfliktných nerastov;
- Zodpovedné obstarávanie a náležitá starostlivosť v dodávateľskom reťazci;
- Oznamovanie protiprávnej činnosti a správa oznámení - rokovací poriadok.

Tieto zásady nahrádzajú regionálne a/alebo miestne zásady v tejto oblasti, pokiaľ tieto neobsahujú podrobnejšie ustanovenia alebo nestanovujú prísnejšie pravidlá vzhľadom na miestne zákonné požiadavky.

Konkrétne informácie o zásadách

1. Princípy a normy

Náš prístup k ľudským právam je založený na základných hodnotách a etických normách, ktoré definujú spôsob nášho podnikania, ako je uvedené v našom kódexe správania a kódexe správania pre obchodných partnerov.

Dodržiavanie ľudských práv je nielen zákonnou povinnosťou, ale aj základným aspektom našej firemnej kultúry a rozhodovacích procesov.

Pevne veríme, že všetci jednotlivci - bez ohľadu na to, kto sú alebo kde žijú - majú nárok na základné práva a slobody; náš záväzok sa vzťahuje najmä na zraniteľné a marginalizované skupiny vrátane, ale nielen, detí, migrujúcich pracovníkov a utečencov, ľudí so zdravotným postihnutím.

Pri riadení našich postupov sa riadime celosvetovo uznávanými rámcami a normami v oblasti ľudských práv vrátane:

- Usmernenia pre nadnárodné spoločnosti o zodpovednom podnikaní Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD);
- Hlavné princípy OSN pre podnikanie a ľudské práva (UNGP);
- základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP);
- desať princíпов Globálneho paktu OSN.

Tieto zásady sú základom našich interných zásad a formujú očakávania, ktoré kladieme na všetkých zamestnancov, dodávateľov a zmluvných partnerov v rámci našich globálnych operácií.

2. Náš záväzok v oblasti ľudských práv: kľúčové oblasti, na ktoré sa zameriavame

Nasledujúce oblasti boli zoradené podľa závažnosti a pravdepodobnosti potenciálnej škody, ako aj podľa očakávaní stanovených v globálnych rámcoch a normách. V každej oblasti sú uvedené normy, ktoré dodržiavame, a opatrenia potrebné na prevenciu, zmierňovanie a riešenie rizík v oblasti ľudských práv v celom našom hodnotovom reťazci:

- 1) **Zákaz nútenej a otrockej práce:** Používanie nútenej alebo otrockej práce (vrátane dlhového otroctva), ako aj nedobrovoľnej alebo vykorisťovateľskej práce vo väzení, otroctva alebo obchodovania s ľuďmi je prísne zakázané. Patrí sem akákoľvek účasť na preprave, ukrývaní, nábore, presune alebo prijímaní osôb prostredníctvom vyhrážok, násilia, nátlaku, únosu alebo podvodu na účely práce alebo služieb. Všetky zamestnania musia byť dobrovoľné. Pracovníci musia mať možnosť slobodne opustiť svoje pracovné miesto alebo ukončiť pracovný pomer bez sankcií, ak podajú primeranú výpoveď v súlade so svojou pracovnou zmluvou.
- 2) **Zákaz detskej práce:** Detská práca je prísne zakázaná v akejkoľvek fáze výroby. „Dieťa“ je definované ako osoba mladšia ako 15 rokov, ktorá nedosiahla zákonom stanovený vek na ukončenie povinnej školskej dochádzky, alebo nedosiahla minimálny vek na zamestnanie v príslušnej krajine - podľa toho, ktorá veková hranica je vyššia.
Dôrazne sa stavíme aj proti všetkým najhorším formám detskej práce, medzi ktoré patria:
 - i. všetky formy otroctva alebo praktík podobných otroctvu, ako je predaj detí a obchodovanie s nimi, dlhové otroctvo a nevoľníctvo a nútená alebo povinná práca vrátane núteného alebo povinného náboru detí na použitie v ozbrojených konfliktoch;
 - ii. využívanie, získavanie alebo ponúkajúce dieťaťa na prostitúciu, na výrobu pornografie alebo na pornografické predstavenia;
 - iii. využívanie, získavanie alebo ponúkajúce dieťaťa na nezákonné činnosti, najmä na výrobu drog a obchodovanie s nimi, ako je definované v príslušných medzinárodných zmluvách;
 - iv. práca, ktorá svojou povahou alebo okolnosťami, za ktorých sa vykonáva, môže poškodiť zdravie, bezpečnosť alebo morálku detí

Dodávatelia a ich zástupcovia musia zaviesť účinné systémy na overovanie veku všetkých pracovníkov. Hoci sa podporujú legitímne a zákonné vzdelávacie programy na pracovisku, osoby mladšie ako 18 rokov nesmú vykonávať prácu, ktorá by mohla ohroziť ich zdravie alebo bezpečnosť, vrátane nočných zmien a nadčasov. Pracovníkom študentom musí byť poskytnutá primeraná odborná príprava a podpora.

- 3) **Ochrana pred diskrimináciou a obťažovaním:** Diskriminácia alebo obťažovanie na základe etnického pôvodu, sociálneho pôvodu, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, rodovej identity alebo vyjadrenia, etnického pôvodu, národnosti, náboženstva, politickej príslušnosti, členstva v odboroch, zdravotného stavu alebo rodinných povinností. Rozhodnutia v oblasti zamestnávania, ako je prijímanie zamestnancov, povyšovanie, odmeňovanie a prístup k odbornej príprave, musia byť založené výlučne na zásluhách a kvalifikácii. Pri náboženských obradoch sa musia prijať primerané opatrenia. Okrem toho sa pracovníci alebo uchádzači nesmú podrobovať diskriminačným lekárske testom.
Pracovníci musia mať možnosť otvorene komunikovať s vedením o podmienkach a postupoch na pracovisku bez strachu z diskriminácie, odvety, zastrašovania alebo obťažovania.
- 4) **Etický nábor a spravodlivé podmienky zamestnávania:** Dodržiavame prísne zásady, ktoré zakazujú využívanie personálnych agentúr alebo osôb, ktoré nedodržiavajú miestne pracovné zákony krajiny, v ktorej sa nábor uskutočňuje. Zaväzujeme sa dodržiavať etické postupy pri náboe, a očakávame, že všetci partneri a sprostredkovatelia budú dodržiavať rovnaké normy. Okrem toho výslovne zakazujeme vyberanie poplatkov za nábor pracovníkov alebo potenciálnych pracovníkov.
V rámci náborového procesu musia pracovníci dostať písomnú pracovnú zmluvu v ich rodnom jazyku alebo v jazyku, ktorému ľahko rozumejú. V tejto zmluve musia byť jasne uvedené podmienky zamestnania.
- 5) **Spravodlivé pracovné podmienky a odmeňovanie:** Odmeňovanie pracovníkov musí byť v súlade s miestnymi mzdovými zákonmi, okrem iného vrátane minimálnej mzdy a mzdy za nadčasy, nadčasových hodín a zákonom predpísaných výhod. Za každé výplatné obdobie sa pracovníkom včas a zrozumiteľne poskytne mzdový výkaz, ktorý obsahuje dostatočné informácie na overenie presnej odmeny za vykonanú prácu. Ak neexistuje miestny zákon, mzdová sadzba pre študentov, stážistov a učňov musí byť minimálne rovnaká ako mzdová sadzba pre ostatných začínajúcich pracovníkov, ktorí vykonávajú rovnaké alebo podobné úlohy.
- 6) **Žiadne zadržiavanie osobných dokladov:** Konfiškácia, ničenie alebo zadržiavanie osobných dokladov pracovníkov, ako sú pasy, občianske preukazy a pracovné povolenia, je prísne zakázané. Tieto dokumenty sa môžu uchovávať len v prípade, že sa to vyžaduje zo zákona, a aj vtedy k nim musia mať pracovníci voľný a okamžitý prístup.
- 7) **Zdravie a bezpečnosť na pracovisku:** Bezpečné a zdravé pracovné prostredie je zabezpečené tak, aby sa predchádzalo úrazom a zraneniam, ktoré vznikli pri práci, v súvislosti s ňou alebo ako dôsledok činnosti zamestnávateľa.
- 8) **Primeraný pracovný čas:** Od pracovníkov sa nesmie vyžadovať, aby pracovali viac, ako je pravidelný pracovný čas a nadčasy povolené právnymi predpismi krajiny zamestnania. Všetka práca nadčas je pre pracovníkov dobrovoľná.
- 9) **Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie:** Rešpektujeme práva pracovníkov slobodne sa združovať, zakladať odbory alebo do nich vstupovať, zúčastňovať sa na kolektívnom vyjednávaní a zúčastňovať sa na pokojných zhromaždeniach v súlade s miestnymi zákonmi. Rovnako rešpektujeme právo pracovníkov zdržať sa takýchto činností.
- 10) **Nie je obmedzená sloboda pohybu:** Pracovníci nesmú byť vystavení žiadnym neprimeraným obmedzeniam slobody pohybu na pracovisku. To zahŕňa neobmedzený prístup do a zo zariadení poskytnutých spoločnosťou. Všetky zásady ohľadom pohybu musia vždy rešpektovať dôstojnosť a autonómiu pracovníkov.
- 11) **Rešpektovanie miestnych spoločenstiev, práv na pôdu a vodu:** Zaväzujeme sa rešpektovať práva miestnych komunít vo všetkých oblastiach, kde pôsobíme. Uznávame, že neudržateľné využívanie pôdy a vody môže mať negatívny vplyv na životné prostredie aj na ľudské práva a že spory o tieto zdroje sú čoraz častejšie zdrojom globálnych konfliktov. V rámci nášho záväzku naďalej posilňujeme naše chápanie práv na pôdu a vodu ako základných ľudských práv v kontexte našich obchodných činností. Aj keď naša hlavná činnosť nezahŕňa priamy nákup pôdy alebo poskytovanie vody, snažíme sa o zmysuplnú spoluprácu s miestnymi komunitami a pracujeme na prevencii alebo zmiernení akýchkoľvek negatívnych vplyvov, ktoré môže mať naša činnosť na pôdu, vodu a blaho tých, ktorí sú od nich závislí.

3. Náležitá starostlivosť a operatívne opatrenia

Na podporu našich záväzkov v oblasti ľudských práv sme zaviedli spoľahlivý rámec náležitej starostlivosti, ktorý je integrovaný na všetkých úrovniach našich činností a dodávateľských reťazcov. To zahŕňa identifikáciu, prevenciu, zmierňovanie a zohľadňovanie potenciálnych a skutočných nepriaznivých vplyvov na ľudské práva súvisiacich s našimi činnosťami alebo obchodnými vzťahmi. Na dodržiavanie týchto záväzkov a zabezpečenie súladu s požiadavkami nemeckého zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci sme vytvorili špecializovaný „tím pre zodpovedné obstarávanie“, ktorý plní úlohu zodpovedného pracovníka pre ľudské práva v obchodnej oblasti KME a v súvisiacom dodávateľskom reťazci. Tento tím je zodpovedný za monitorovanie riadenia rizík súvisiacich s ľudskými právami vrátane rizík spojených s moderným otroctvom.

Pravidelne vykonávame posúdenia rizík, spolupracujeme so zainteresovanými stranami a vykonávame audity alebo hodnotenia vplyvu, najmä vo vysoko rizikových oblastiach alebo sektoroch. V prípade zistenia rizík pre ľudské práva prijímame rýchle a primerané opatrenia na ich riešenie vrátane nápravy, ak došlo k poškodeniu.

Na zabezpečenie neustáleho zlepšovania a zodpovednosti sú zavedené školenia, programy zvyšovania povedomia a mechanizmy na podávanie sťažností, ako je uvedené nižšie. Týmto operatívnymi opatreniami sa snažíme nielen plniť naše zákonné povinnosti, ale aj aktívne prispievať k ochrane a podpore ľudských práv na celom svete.

4. Sťažnosti a postup podávania oznámenia

Vyzývame všetkých našich všetkých zamestnancov, riaditeľov, vedúcich pracovníkov, spolupracovníkov a dodávateľov vrátane ich zamestnancov, obchodných partnerov alebo iných osôb, aby upozornili na akékoľvek potenciálne alebo skutočné porušenie týchto zásad, právnych požiadaviek, ako aj nevhodného správania zamestnancov KME a aby nám takéto obavy oznámili.

Toto je možné urobiť tak, že sa obrátite na nášho ombudsmana skupiny KME, pána Carstena Thiela von Herffa; oznámenia je možné poslať e-mailom (ombudsman@thielvonherff.de), oznámiť telefonicky (+49 521 557 3330 alebo +49 151 5823 0321) alebo prostredníctvom určenej webovej stránky www.report-tvh.de.

Podrobnosti o systéme oznamovania protiprávnej činnosti KME sú k dispozícii na podnikovej webovej stránke www.kme.com, v kódexe správania a sú komunikované interne.

KME kladie veľký dôraz na ochranu totožnosti oznamovateľov, čím zabezpečuje ich dôvernosť, s prístupom obmedzeným na určeného ombudsmana a príslušnú osobu.

Oznamovatelia nie sú za poskytnutie informácií vystavení žiadnej odвете.

Okrem toho je možné dôverne oznámiť problémy týkajúce sa dodržiavania etických pravidiel Úradu pre dodržiavanie predpisov e-mailom na adresu: compliance@kme.com.

KME SE

Klosterstraße 29
D-49074 Osnabrück
Nemecko
Tel. +49 541 321-0
E-mail info-germany@kme.com

www.kme.com

© KME SE, november 2025