

## **Unternehmenspolitik**

Diese Politik dokumentiert unsere Haltung zu ökonomisch und ökologisch verantwortlichem Wirtschaften bei Bereitstellung sicherer Arbeitsplätze. Wir sind der Überzeugung, dass Qualität, Umwelt- und Klimaschutz, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Energieeffizienz sich im Wirtschaftsgeschehen unserer Unternehmen positiv ergänzen und werden diese gleichrangig in den unternehmerischen Entscheidungen berücksichtigen.

Die Herstellung unserer Produkte durch Schmelz-, Gieß-, Walz- und Glühverfahren ist prozessbedingt energieintensiv. Diese sind auch nach dem aktuellen Stand der Technik mit sicherheits- und umwelttechnischen Restrisiken sowie der nicht unerheblichen Inanspruchnahme von natürlichen, zum Teil fossilen, Ressourcen verbunden.

Die städtische Lage unseres Standortes erfordert zudem eine verstärkte nachbarschaftliche Rücksichtnahme.

Die Eindämmung des weltweit wirkenden Klimawandels erfordert auch unseren Beitrag durch lokales Handeln auf allen Geschäftsebenen. Wir werden unsere Prozesse hinsichtlich ihres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks bewerten und unser CO<sub>2</sub>-Vermeidungspotential identifizieren. Daraus abgeleitet erfolgt die Aufstellung eines Programmes zur Transformation unserer Prozesse hin zur Klimaneutralität.

Die Politik der Unternehmen orientiert sich an folgenden Grundsätzen:

### **Qualitätspolitik**

- Die Mitarbeiter sind das Wesentliche in der Organisation. Sie werden ständig hinsichtlich der wachsenden Anforderungen geschult. Wissen der Organisation wird bestimmt, aufrechterhalten und zur Verfügung gestellt.
- Qualität ist eine unternehmensweite Aufgabe und Angelegenheit eines jeden Mitarbeiters, wobei jeder Mitarbeiter an seinem Arbeitsplatz durch fehlerfreie Arbeit zur Verbesserung der Prozesse beiträgt.
- Anforderungen der interessierten Parteien werden ermittelt und berücksichtigt. Lieferantenbeziehungen werden zum gegenseitigen Nutzen entwickelt.
- Die Unternehmensleitung ermittelt Risiken und Chancen, überwacht interne und externe Themen, legt die interne Organisation, die Qualitätsziele sowie die strategischen Ziele fest, gibt sie bekannt und stellt die dafür notwendigen Mittel und Ressourcen zur Verfügung. In regelmäßigen Abständen bewertet die Unternehmensleitung die Wirksamkeit des QM-Systems. Dazu werden u. a. der Erfüllungsstand der Qualitätsziele, Ergebnisse interner Audits sowie Rückmeldungen von Kunden herangezogen. Ausgewählte Ergebnisse fließen in die strategische Planung zur Leistungsverbesserung der Organisation ein. Die Leiter sind in ihrem Zuständigkeitsbereich für die Bekanntgabe der Qualitätsziele verantwortlich.
- Die KME Mansfeld GmbH und die KM Copper Bars GmbH legen großen Wert auf die Sicherheit und Konformität ihrer Produkte und haben im Zuge dessen einen Product Safety & Conformity Representative (PSCR) benannt.
- Zur Förderung des QM-Systems ist der Bereichsleiter Managementsysteme / Zentrales Labor / Qualität als Beauftragter der obersten Leitung benannt. Er ist verantwortlich für die Leitung, Lenkung, Überwachung, Beurteilung und Koordinierung des QM-Systems.

- Alle Mittel und Tätigkeiten werden als Prozess gelenkt und geleitet. Das Erkennen, Verstehen, Leiten und Lenken der Prozesse, welche in Wechselwirkungen zueinanderstehen, erfolgt mit dem Ziel, wirksamere und effizientere Gestaltung der Abläufe zu erreichen.
- Zur Verwirklichung dieser Grundsätze wurde ein QM-System nach IATF 16949:2016 in den Unternehmen eingeführt. Die Beschreibung dazu erfolgt im vorliegenden IMS-Handbuch. Die gesetzlichen und behördlichen Anforderungen inklusive Umwelt und Arbeitssicherheit sind bekannt und einzuhalten.

### **Arbeitsschutz-, Umweltschutz- und Energiepolitik**

- Unsere Arbeitsschutz-, Umweltschutz- und Energiepolitik bildet den Rahmen für die jährlich definierten Ziele, welche wir auf die einzelnen Bereiche herunterbrechen, verfolgen und überprüfen. Daraus abgeleitete Maßnahmen orientieren sich von der Planung bis hin zur Umsetzung gleichrangig am Arbeits- und Umweltschutz sowie an der Energieeffizienz.
- Ressourcenschonender Einsatz von Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen sowie der Einsatz von Technik nach aktuellem Stand im Hinblick auf eine wirtschaftliche Vertretbarkeit, sind Bestandteile unseres Handelns. Unsere Rohstoffe und Zwischenprodukte können nahezu vollständig recycelt und dem Wirtschaftskreislauf wieder zugeführt werden.
- Bei der Beschaffung stehen qualitativ einwandfreie, umweltfreundliche und energieeffiziente Produkte sowie Dienstleistungen im Vordergrund. Für uns arbeitende Fremdfirmen werden so ausgewählt, informiert und beraten, dass die Einhaltung rechtlicher Vorschriften und unserer Regelungen gewährleistet ist.
- Die Nachhaltigkeit unserer Prozesse sowie deren ständige Verbesserung sind für uns sehr bedeutend. Danach werden Trinkwassereinsparungen, sparsamer Hilfsstoffeinsatz und Abfallreduzierung ebenso forciert, wie die Möglichkeiten zur Energieeinsparung und der Vision einer CO<sub>2</sub>-neutralen Wirtschaftsweise mit minimalen Umweltauswirkungen.
- Das Bewusstsein für Arbeits- und Umweltschutz sowie Energieeffizienz unserer Mitarbeiter wird auf allen Ebenen gefördert. Wir verpflichten uns zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen. Mögliche Auswirkungen durch neue Maschinen, geänderte Tätigkeiten und Verfahrensabläufe werden im Voraus berücksichtigt. Dabei finden der Umgang mit Anlagen und Betriebsmitteln, Gefahrstoffen, Abfällen, Abwasser sowie Immissionen ebenso Beachtung wie der Einsatz und Verbrauch von Energie am Standort.
- Wir setzen alles daran mögliche Gefahren und deren Risiken aber auch Chancen für unsere Beschäftigten und Geschäftspartner frühzeitig zu erkennen. Den Risiken wirken wir mit entschlossenem Handeln entgegen, um diese zu minimieren oder zu beseitigen. Die Chancen versuchen wir angemessen zu nutzen.
- Wir verfolgen eine enge Zusammenarbeit mit Behörden und Verbänden. Außerdem informieren wir die Öffentlichkeit sowie die Nachbarschaft über die Umweltauswirkungen, resultierend aus den Tätigkeiten unserer Unternehmen.

## **Partnerfirmen**

Wir legen Wert auf die Beschaffung qualitativ einwandfreier, umwelt- und klimafreundlicher Produkte und Dienstleistungen. Wir erwarten, dass unsere Vertragspartner unsere Regeln teilen und unsere Ziele mittragen. Die Einhaltung der Sorgfaltspflichten entlang der gesamten Lieferkette ist für uns eine zwingende Voraussetzung zur Zusammenarbeit. Bei der Durchführung von Tätigkeiten innerhalb unserer Werke fordern wir die Einhaltung der gleichen Standards wie für uns selbst.

## **Konsultation und Beteiligung**

Durch einen offenen Dialog stellen wir die Transparenz unseres Handelns sicher. Bei der Entscheidungsfindung ist uns die Beteiligung unserer Belegschaft wichtig. Die in unserem Auftrag tätigen Personen werden hinsichtlich der für sie relevanten Inhalte geschult.

## **Kommunikation**

Die Unternehmenspolitik wird durch uns regelmäßig auf Relevanz und Angemessenheit überprüft und der Belegschaft sowie allen weiteren Personen, die in unserem Auftrag tätig sind, vermittelt. Für alle darüber hinaus interessierten Kreise wird die Politik auf unserer Internet-Homepage veröffentlicht.

Sonstige angemessene Informationen stellen wir auf berechtigte Anfrage zur Verfügung.

Die Unternehmensführung sowie die Mitarbeiter verpflichten sich zur Einhaltung der geltenden gesetzlichen und anderen Verpflichtungen. Außerdem verpflichten sie sich zur fortlaufenden Verbesserung des QM-Systems, des betrieblichen Arbeits- und Umweltschutzes, der Umweltleistung und der energiebezogenen Leistung sowie zur Reduzierung der Umweltbelastung und der Häufigkeit von Notfällen.

Die Unternehmensführung stellt die notwendigen Ressourcen und Informationen für unser Handeln zur Verfügung. Wir beteiligen unsere Mitarbeiter aktiv an allen Managementsystemprozessen. So tragen alle Beschäftigten zur konsequenten Verbesserung sowie zur Aufrechterhaltung der Managementsysteme und damit zur Umsetzung der Politik und Ziele bei.

Diese Politik ist durch die Unternehmensführung bestätigt und als Richtlinie für alle Mitarbeiter der KME Mansfeld GmbH und KM Copper Bars GmbH verbindlich erklärt.

Hettstedt, 01.04.2026



M. Manfredi  
Management



K. Avaliani  
Management